

Eine Bibliothek ohne Fachreferate – (wie) geht das?

VDB-Fachreferententagung für Wirtschaftswissenschaften
Bremen 2012



JACOBS
UNIVERSITY



Leitbild

Als Universität des 21. Jahrhunderts

mit höchsten Ansprüchen in Forschung und Lehre stellt sich die Jacobs University den Herausforderungen der globalisierten Welt von heute.

Unser Ziel ist es, junge Menschen aus allen Teilen der Erde darauf vorzubereiten, als Weltbürger und Führungskräfte von morgen die Zukunft verantwortungsbewusst zu gestalten.



JACOBS
UNIVERSITY

PROFIL JACOBS UNIVERSITY



Unsere Leitprinzipien

- Exzellenz
- Internationalität & Interkulturalität
- Transdisziplinarität
- Interaktivität





Im Fokus von Lehre und Forschung

Mit Blick auf die globalen Probleme unserer Zeit stehen folgende Themenfelder im Fokus von Lehre und Forschung:

- Energie
- Wasser, Ernährung, Gesundheit
- Information, Kommunikation, Bildung
- Friedens- und Konfliktmanagement



Akkreditierung / Anerkennung

- 1999 Staatliche Anerkennung durch das Land Bremen
- 2001 Akkreditierung durch den Wissenschaftsrat
- 2001 Positive Bewertung durch Stifterverband für Deutsche Wissenschaft
- 2004 Zulassung aller Bachelor-Programme durch Deutschen Akkreditierungsrat (ACQUIN)
- 2006 Gewinner „Schlüsselqualifikationen plus“ der Stiftung Mercator und des Stifterverbands
- 2006 Bekanntgabe der Investition der Jacobs Foundation 200 Mio €, die bislang größte private Spendensumme in Europa zugunsten einer Universität
- 2008 Re-Akkreditierung durch Wissenschaftsrat für weitere 10 Jahre; äußerst positive Bewertung der Entwicklung
- 2010 Erneuerung der staatlichen Anerkennung durch das Land Bremen



Fakten 1/2

- 3 akademische Bereiche:
 - **School of Engineering and Science** (Ingenieur- und Naturwissenschaften)
 - **School of Humanities and Social Sciences** (Geistes- und Sozialwissenschaften)
 - **Jacobs Center on Lifelong Learning and Institutional Development** (Forschung u. Lehre zu lebenslanger Entwicklung und Bildung des Menschen)
- Leistungsorientiertes Auswahlverfahren (“need blind”)
Campus- und Lehrsprache ist Englisch
- 125 Professoren, 250 Lehrbeauftragte
- Verhältnis Studierende: Professoren = 1:10



Fakten 2/2

- Bachelor-, Master-, PhD- und MBA-Abschlüsse
 - Foundation Year (Universitätsvorbereitungsjahr)
 - 20 Bachelor-Programme
 - 25 Graduiertenprogramme (Master / PhD)
 - 2 Executive-Graduiertenprogramme
 - 5 PhD-Programme im Rahmen der Bremen International Graduate School of Social Sciences (BIGSSS, gem. Projekt von Jacobs University und Universität Bremen, gefördert durch bundesdeutsche Exzellenzinitiative)

- 1335* Studierende aus 111 Ländern

693 Undergraduates, 12 Foundation Year, 203 Master, 427 PHD

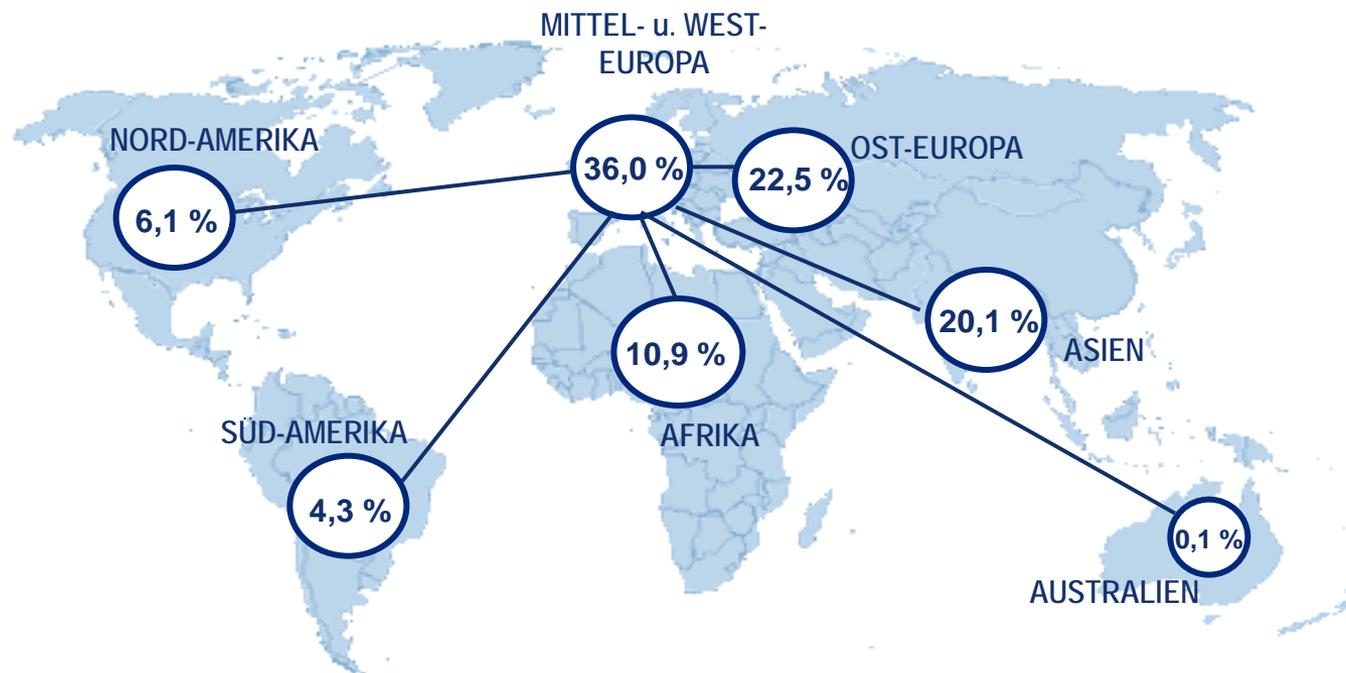
Stand WS 2011/2012



Mitarbeiter

Professoren	127
Wissenschaftliches Personal	250
<u>Verwaltungsmitarbeiter (<i>inkl. IRC</i>)</u>	<u>157</u>
Gesamt	524

Herkunft Studierende insgesamt: Verteilung nach Kontinenten



WS 2011/2012



JACOBS
UNIVERSITY

DAS INFORMATION RESOURCE CENTER (IRC)





Information Resource Center

- Information Resource Center = moderne Bezeichnung, um Chancen / Möglichkeiten für Entwicklungen im Informationsbereich zu lassen
- Oberbegriff für zwei Abteilungen:
 - IRC = IT + Information Resources (IR)
 - organisatorisch getrennt (2 Direktoren)
- Faktisch: IRC-IR = „klassische“ Bibliothek
 - + Multimedia-Bereich
 - + Sonstiges



IRC – Information Resources (IR) + Multimedia (MM)

- Öffnungszeiten:
 - Mo-Fr 9-23:30 Uhr, Sa 13-20 Uhr, So 13-23:30 Uhr (Semester)
 - Mo-Fr 9-2 Uhr, Sa 10-20 Uhr, So 10-2 Uhr (Prüfungen)
 - Mo-Fr 9-22 Uhr, Sa-So 13-20 Uhr (vorlesungsfreie Zeit)
- Ausstellungen und sozio-kulturelle Events
- Kids corner + Leseevents für Kindergarten
- Multimedia Center:
 - Ausleihe von Equipment
 - Einführung in Multimedia-Produktionen
 - Beteiligung an campusweiten Produktionen



IRC – Information Resources (IR) + Multimedia (MM)

- Design Thinking Lab (D-Forge)
- Forschungsunterstützung, Projektarbeit
- Workshops und Trainings (mit / ohne ECTS):
 - Führungen
 - Suchstrategie, Literaturverwaltungsprogramme
 - Bewertung von Informationen (fee vs free ©)
 - Integration in APS (APS = Academic and Professional Skills)
 - Graduate Workshops
 - Einführung in Informationsressourcen
 - Indiv. Beratung



Facts & Figures

51.000 Monographien

13.549 e-books

85.000 e-books via Short-Term Loans

38.000 e-journals

80 print-Zeitschriften

ca. 100 Datenbanken

4.900 ILL-Anfragen (2011)

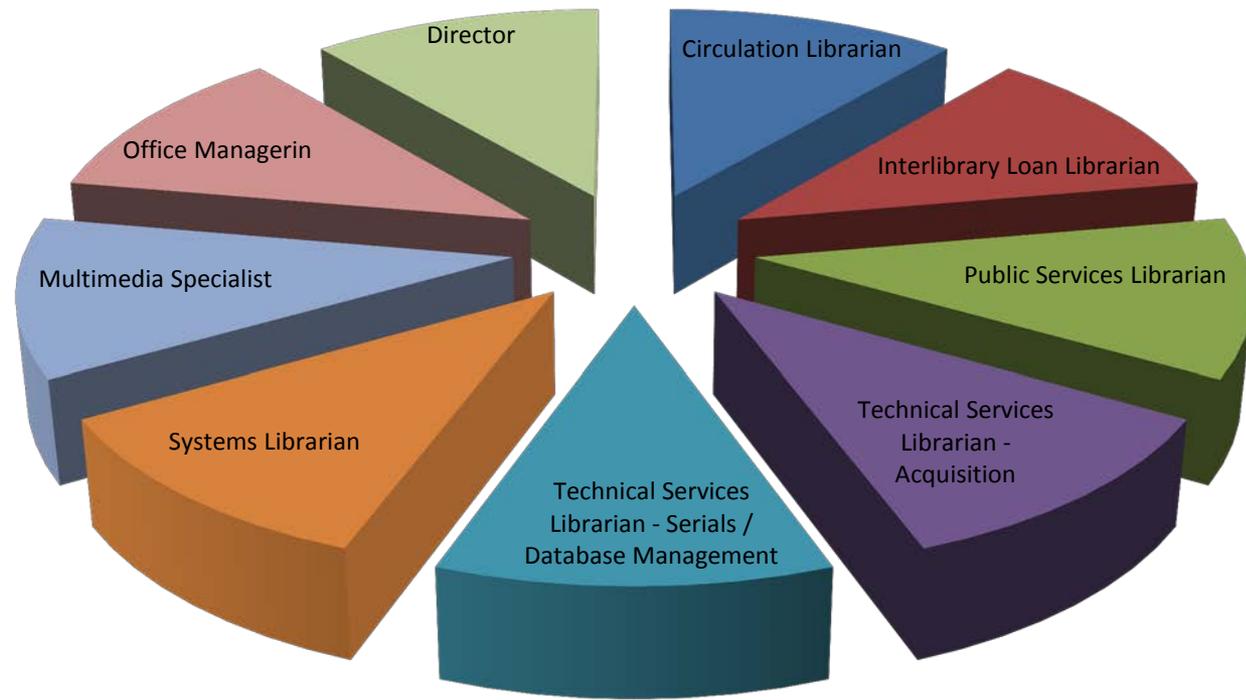
FTE: 8,56

Stud. Hilfskräfte: ca.25-30



Zusammensetzung Kernteam IRC-IR

(8,56 FTEs)





Bestandsaufbau 1

2001-2011:

- Ankauf von Büchern und Abschluss von Abonnements (Datenbanken, Zeitschriften) gemäß der Wünsche von Professoren bzw. Nutzern
- ca. 2007/2008: Übernahme des Buchbestandes der University of Maryland in Deutschland (ursprünglich ca. 20.000 BE)
- Sammlungen ehemaliger Dekane
- Schenkungen



Bestandsaufbau 2

Seit 11/2011 Neuanfang:

- Beginn der Definition von Sammelschwerpunkten, Ablehnungskriterien
 - Collection Management Policy (Bestandsmanagement)
 - ILL Policy (Fernleihe)
 - Benutzungsordnung inkl. Ausnahmen [Neufassung in Arbeit]
- **Konsistenz, Transparenz, Sicherheit**



Proaktives Bestandsmanagements

- Analyse bestehender Abos und Einrichtung eines **regelmäßigen Evaluationszyklus** (zeitlicher Horizont: weitere 1-1,5 Jahre)
- Kooperation mit und „**in die Pflichtnahme**“ der Fachbereiche
- **Patron-Driven Acquisition**
- Kostenbewusstsein schärfen
- Effizienter(er) Ressourceneinsatz



Budget(entwicklung)

- IRC befindet sich gemäß Lebenszyklus (11 Jahre) noch im Wachstum, max. in der Stabilisierungsphase
 - Budget der letzten Jahre < Budget der ersten Jahre
 - ABER:
 - Steigende Nachfrage nach zusätzlichen Angeboten (DB, ZS, Bücher etc.)
 - Kontinuierliche Preissteigerungen
- Ziel: Budget mind. konstant halten



JACOBS
UNIVERSITY

Patron Driven Acquisition im IRC



Patron-Driven Acquisition

Wer koordiniert Erwerbungsstätigkeiten?

- 2 Technical Services Librarians (1,78 FTEs)

Erwerbung (0,78 FTEs + 1 SHK 7,5 Std./Woche)

- Bücher:
 - Empfehlungen / Wünsche
 - Materialien für Lehre (+ Spracherwerb)
- E-books: seit April 2012
 - Short term loans (nach 5 Min. Browsing)
 - Kosten ca. 40 € pro Tag
 - Nutzung von 6-2 Uhr



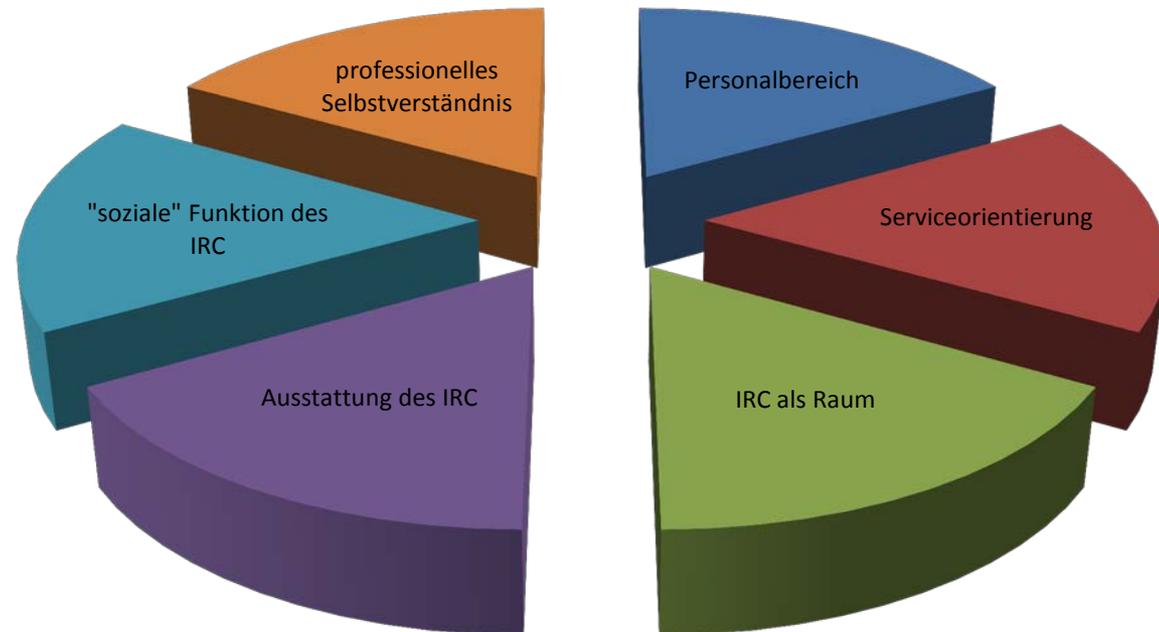
Patron-Driven Acquisition

Datenbank- /Zeitschriftenverwaltung (1 FTE)

2012: Ist-Zustand konstant halten

- Zeitschriften: Wunschliste – regelmäßige Evaluierung und Aktivierung max. 2x p.a.)
- Datenbanken: Bestandsichtung und -erhalt, systematisches Management frühestens ab 2013

Herausforderungen für IRC-IR (ohne Fachreferenten)





Herausforderungen für IRC-IR (ohne Fachreferenten)

- 1) Personalbereich
- 2) Serviceorientierung
- 3) IRC als Raum (vgl. Impressionen)
- 4) Ausstattung des Raums
- 5) Soziale Funktion des IRC
- 6) Professionelles Selbstverständnis



Impressionen aus dem IRC



Impressionen aus dem IRC



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

© Katharina Beberweil,
Information Resource Center
Jacobs University, 13.09.2012



JACOBS
UNIVERSITY